

Vacature Implementatiemanager Jeugdhulpregio Haaglanden

Wij, de negen gemeenten van Haaglanden en het Programmabureau van de Jeugdhulpregio in het bijzonder, zijn op zoek naar een implementatiemanager, die voor ons een aantal gezamenlijke regionale projecten, zoals neergelegd in onze regionale visie, realiseert.

In het kort onze vraag: we zoeken iemand die een samenwerkingsgerichte veranderkracht voor de jeugdhulpregio Haaglanden kan zijn. Iemand die weet wat het is om in een complexe netwerksamenwerking resultaat te boeken. Die goed is in het proces én de inhoud en hart heeft voor het verbeteren van de jeugdhulp in Haaglanden. Die het leuk vindt dat vanuit een klein team te doen. Weet je daarbij mensen aan jouw opdracht te binden door wat je meebrengt aan kennis, ervaring en persoonlijkheid, dan ben je waarschijnlijk onze droomkandidaat voor de functie.

Wie zijn wij en waar ga je werken?

De negen gemeenten van de regio Haaglanden (Delft, Den Haag, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Wassenaar, Westland en Zoetermeer. Samen ook wel H9 genoemd) werken samen aan (boven)regionale opgaven in de jeugdhulp. Dat doen we vanuit onze in 2021 geformuleerde Regiovisie Jeugdhulp Haaglanden, die enerzijds toeziet op inhoudelijk transformeren en anderzijds op het in de hand houden van de kosten. (actielijnen: Versterken van het gewone opvoeden en opgroeien; kinderen en jongeren groeien zo thuis mogelijk op; duurzaam veilig opgroeien, jeugdhulp en onderwijs werken effectief samen, tijdig passende hulp, naast aandacht voor de betaalbaarheid van het systeem). De regiovisie is in 2021 met onze partners gemaakt en uitgewerkt naar een uitvoeringsplan voor 2023 en 2024. .

Met de gezamenlijke regionale inzet sluiten we aan op de lokale inzet van iedere gemeente. We werken regionaal zowel samen op beleid als in de uitvoering. Als negen gemeenten laten we ons op deze twee facetten ondersteunen door:

- (1) Het Servicebureaubureau Jeugdhulp Haaglanden, een bedrijfsvoeringsorganisatie, georganiseerd via een gemeenschappelijke regeling, die voor ons de jeugdzorg inkoopt en de contracten met aanbieders beheert.
- (2) Het Programmabureau Jeugdhulp Haaglanden, dat onze beleidsmatige en op consensusgerichte netwerksamenwerking faciliteert. Ook worden vanuit het Programmabureau enkele projecten en processen ondersteund.

Jij komt te werken bij het Programmabureau. We trekken nauw op met het Servicebureau. De beleidsmatige samenwerking is in opdracht van het Directeurenoverleg van de H9. Ook is er het Bestuurlijk Overleg van wethouders met Jeugd in portefeuille.

Het Programmabureau bestaat uit een leuk en compact team: de programmamanager, drie implementatiemanagers en een senior ondersteuner. Soms wordt voor een specifiek project tijdelijk een medewerker toegevoegd, meestal vanuit de gemeenten. Jij wordt één van de drie implementatiemanagers. Naast de implementatiemanagers vallen ook de projectleiders Huiselijk

geweld en kindermishandeling onder het Programmabureau. Omdat je iemand gaat vervangen die na de zomer met pensioen gaat, is er ruim de gelegenheid voor overdracht van kennis en netwerk.

Functieomschrijving en takenpakket

In de dagelijkse praktijk pakt de regio de verschillende prioritaire beleidsopgaven en -opdrachten in diverse accountteams en (tijdelijke) werkgroepen op. Hierin werken de negen gemeenten, het Servicebureau en het Programmabureau in wisselende samenstelling en rolverdeling samen. Afhankelijk van de opgave ook met zorgaanbieders, ervaringsdeskundigen en andere partners.

De drie implementatiemanagers trekken opgaven en werkgroepen of doen er vanuit hun kennis op inhoud en proces ondersteunend aan mee. Ook kan een meer beheersmatig dossier of account onderdeel zijn van het werk van een implementatiemanager. De implementatiemanagers hebben in zekere zin de regiovisie-ambities onder elkaar verdeeld. In de projecten en processen die je trekt of ondersteunt komen de verschillende ambities vaak allemaal terug. Voorbeelden van de regionale projecten en processen die het Programmabureau trekt:

- het project Wachttijden, waarmee we ervoor zorgen dat steeds beter zicht ontstaat welke kwetsbare jeugdigen en gezinnen wachten, hoe we deze met partners zo snel mogelijk naar passende vaak regionaal georganiseerde zorg leiden, en waaruit we leren welk aanbod ontbreekt.
- het realiseren van alternatief (innovatief) ontbrekend zorgaanbod, bijvoorbeeld omdat de gesloten jeugdzorg (JeugdzorgPlus) wordt afgebouwd en omgevormd.
- vanuit het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming samen met het programma Huiselijk Geweld en het accountteam Gecertificeerde Instellingen werken aan het verbeteren van de jeugdbeschermingsketen, van lokale teams tot wanneer kinderen in bescherming zijn genomen.
- het bijdragen de verbinding tussen onderwijs en zorg, in aanvulling op de regionale inzet van gemeenten en samenwerkingsverbanden passend onderwijs, bijvoorbeeld om het grensverkeer van jongeren zo makkelijk mogelijk te organiseren.
- Het jaarlijks opstellen én verbeteren van de regionale jeugdhulpmonitor, waarmee we laten zien hoe de regionale jeugdzorg ervoor staat en de voortgang op onze ambities monitoren.

In verband met het vertrek van één van de drie implementatiemanagers later dit jaar zijn we op zoek naar een nieuwe collega, die een aantal projecten en processen uit het aanstaande vernieuwde Uitvoeringsplan kan trekken of ondersteunen. In eerste instantie is het fijn als je kennis hebt rond het thema duurzaam veilig opgroeien. Omdat we deels lopende projecten afsluiten en nieuwe projecten opstarten, is bespreekbaar waar je aan gaat werken. Ook zijn we nog aan het onderzoeken wat we vanuit de Hervormingsagenda aanvullend moeten oppakken. Het is dus belangrijk dat je in deze functie flexibel bent.

Wat vraagt dit van je?

Je weet hoe je beleid bij gemeenten moet (laten) implementeren. Planvorming is daarbij belangrijk. Je hebt aandacht voor transformatie, kwaliteit, financiën en inkoop. Naast jouw inhoudelijke kennis en inbreng, beschik je over de kracht om gemeenten en partners te stimuleren en te enthousiasmeren om mee te doen, ondanks de dagelijkse hectiek in een sector in crisis, en in van een complex en vaak ook politiek samenwerkingsverband. Je werkt met negen gemeenten samen en zij hebben zowel politieke als inhoudelijke verschillende inzichten. Je bent je ervan bewust dat deze lokale en (boven)regionale verschillen er zijn en je vindt het geen probleem je hierin te bewegen en voortgang te houden. Zoals we al aangaven je moet over een grote dosis flexibiliteit beschikken.

Je bent verder dus ook hands-on, je staat met je voeten in de klei en met je hoofd in de intellectuele jeugdhulpwolken, je kunt denken en doen, maar stuurt ook multidisciplinaire teams aan.

Functie eisen

- Aantoonbare werkervaring als kwartiermaker of projectleider in een intergemeentelijk landschap of complexe bestuurlijke context;
- (enige) inhoudelijke voorkennis van de jeugdzorg is een must. Ervaring in de sector of bij een jeugdhulpaanbieder is een pré.
- Je voldoet aan het volgende competentieprofiel:
 - o **Leidinggevende/aansturende capaciteiten:** Je bent in staat om professionals die vanuit verschillende disciplines werken (beleid, bedrijfsvoering, financiën, uitvoering) aan te sturen, te coachen en als team te laten samenwerken en functioneren.
 - o **Verbinden van regionale en lokale belangen:** Je bent onafhankelijk en in staat om te werken voor de negen gemeenten als geheel maar je weet je ook succesvol te verbinden met de afzonderlijke gemeenten en oog te hebben voor hun specifieke kenmerken en belangen.
 - o **Samenwerken:** Je kunt op een prettige en effectieve wijze samenwerken met partijen en behaalt doelen zonder de relatie met de ander te schaden. Je bent in staat de gemeenschappelijke noemer tussen partijen te benadrukken en probeert win-win situaties te creëren.
 - o **Visie:** Je hebt duidelijke ideeën over de te varen koers en hebt een eigen visie die je effectief inzet ten behoeve van het behalen van de lange termijn doelstellingen. Je bent in staat om langere termijn doelen te vertalen naar concrete plannen en anticipeert hierbij op externe ontwikkelingen.
 - o **Regisseren:** Je zet grote lijnen uit en spreekt individuele spelers op hun eigen bijdrage aan. Je bent in staat om vorm te geven aan uiteenlopende en complexe samenwerkingsverbanden. Ook ben je in staat om verschillende inbrengen, opinies en belangen te overzien en in te passen in een gemeenschappelijke richting.
 - o **Resultaatgericht:** je blijft gefocust op wat we willen bereiken voor kinderen, jeugdigen en gezinnen.
 - o **Implementeren:** je staat met je voeten in de klei en weet projecten tot een goed einde te brengen waarbij je veel aandacht hebt voor de borging daarvan
 - o **Bestuurlijke sensitiviteit:** Je kan bestuurlijk adviseren, de belangen van verschillende stakeholders inschatten en verwerken en ambtelijke en bestuurlijke processen combineren in integrale advisering.

Bij voorkeur heb je ervaring naast inhoudelijke doelen ook affiniteit met sturing op financiën en / of bereid je daarin te verdiepen

Wat bieden wij?

- Een afwisselende, uitdagende en zelfstandige functie binnen de regio Haaglanden.
- Het betreft in principe een functie voor 32 uur.

- Je start met een jaarcontract en na half jaar bezien we of dat omgezet wordt naar onbepaalde tijd. Werk je al bij een gemeente in Haaglanden, dan kan je daar gewoon in dienst blijven en op detacheringsbasis aan de slag.
- Je werkt voor het Programmabureau Haaglanden en wordt aangestuurd door de programmamanager. Het Servicebureau verzorgt de hosting van het Programmabureau.
- Je salaris bedraagt, afhankelijk van je opleiding en ervaring, minimaal € 5561,- en maximaal € 7325,- bruto per maand (salarisschaal 13 CAO gemeenten).. Plaatsing in de aanloopschaal 12 kan aan de orde zijn, afhankelijk van kennis en ervaring.

Bijzonderheden

Deze vacature staat open zowel binnen de gemeenten van Haaglanden als daarbuiten. Bij gelijke geschiktheid krijgt een kandidaat werkzaam bij een van de gemeenten in Haaglanden de voorkeur.

De sollicitatieprocedure bestaat uit beoordeling sollicitatiebrief en cv, twee sollicitatierondes en een arbeidsvoorwaardegesprek (afhankelijk van interne of externe kandidaat). Mogelijk behoort een assessment tot de procedure.

Meer weten?

Voor informatie over de functie kun je contact opnemen met Daan de Rijk, 06-57 37 50 69 en/of Daan.de.Rijk@sbjh.nl

We kijken uit naar je reactie!

Spreekt bovenstaande uitdaging jou aan? Stuur ons dan jouw CV en motivatiebrief naar Monique van Baarle monique.van.baarle@sbjh.nl

Je kunt reageren tot en met 20 maart. De gesprekken voor beide rondes houden we in de week van 25 maart .